

MANAGEMENT REPORT

Jobs an Softskills und Stärken anpassen

Individueller Umgang mit Mitarbeitenden bei der Gestaltung von Jobbeschreibungen.

➔ Die Mehrheit der 1.500 Unternehmen, die für den aktuellen „Hernstein Management Report“ in einer repräsentativen Studie in Österreich und Deutschland befragt wurden, berücksichtigen in ihren Jobbeschreibungen bereits die individuellen Stärken, aber auch Schwächen von Mitarbeitenden und passen also ihre Jobs den Menschen an, nicht umgekehrt. Diese Orientierung an persönlichen Fähigkeiten und Soft Skills wird insbesondere in der Finanzdienstleistungsbranche bereits umgesetzt. Insgesamt gaben sechs von zehn Führungskräften



MICHAELA KREITMAYER, Hernstein: Komplexität und Umbrüche machen schnelle, unkonventionelle Entscheidungen nötig, die Flexibilität erfordern.

an, darauf in Jobbeschreibungen eingehen zu können.

Für immerhin knapp 80 Prozent ist auch die individuelle Behandlung von Mitarbeitenden zumindest teilweise umsetzbar. „Je höher die Führungsstufe, desto eher wird diese Möglichkeit gesehen“, sagt Kreitmayer. Anpassung von Jobs und Organisation an Mitarbeitende ist laut Report in Deutschland etwas ausgeprägter als in Österreich.

Info: hernstein.at

TERMINE 2025

23./29. 1. Bereit für den AI Act?

Webinar mit Abschlussprüfung und Zertifikat zur Erfüllung der Schulungsverpflichtung für den AI-Einsatz in Unternehmen.

690 Euro zzgl. 89 Euro für Prüfung und Zertifikat

Info: ifm.ac.at

12./13. 3. Deutsch-Österr. Technologieforum

„Mission Zukunft – Wirtschaft und Technik neu denken“ beim achten Deutsch-Österreichischen Technologieforum der DHK in Österreich.

All-in-Tickets ab 390 Euro

Info: technologieforum-dhk.at

22. 4. Wiener Strategieforum

Community für strategisches Management und Innovation sowie bewährte Brücke zwischen Wissenschaft und Praxis auf höchstem Level.

WU Wien

Info: strategieforum.at

16.–29. 8. Europäisches Forum Alpbach

Sommerlicher Treffpunkt von Politik und Wirtschaft.

Info: alpbach.org/de

6./7. 11. 17. Global Peter Drucker Forum

Das Event zum Bericht auf nebenstehender Seite (I.).

Info: druckerforum.org

JUTTA PERFAHL-STRIKKA, CEO von hokify: „Wechselbereitschaft bleibt trotz derzeit konjunkturbedingtem Rückgang weiter Risiko für Unternehmen.“

ARBEITSMARKT

Wechselbereitschaft trotz Unsicherheit

Jobplattform hokify konstatiert trotz unsicherer Lage latente Wechselbereitschaft.

➔ In ihrer jährlichen Umfrage zur Wechselbereitschaft von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern konstatiert die Jobplattform hokify zwar eine leicht sinkende Wechselbereitschaft für das kommende Jahr. Doch darauf, so CEO Jutta Perfahl-Strilka, sollten sich Unternehmen im Hinblick auf Bemühungen im Recruiting und um attraktive Jobgestaltung besser nicht ausruhen. Der Wettbewerb um Talente bleibe nämlich auch 2025 intensiv.

So strebten etwa in der Altersgruppe der 26- bis 35-jährigen Umfrageteilnehmer nicht weniger als acht von zehn einen neuen Job an. „Diese Altersgruppe steht an einem entscheidenden Punkt ihrer Karriere: Sie übernimmt immer mehr Verantwortung und ist gleichzeitig hochmobil auf dem Arbeitsmarkt. Ihre hohe Wechselbereitschaft zeigt, dass sie klare Perspektiven sucht“, sagt Perfahl-Strilka. Wer als Arbeitgeber diese Zielgruppe nicht entsprechend anspreche, so die Expertin, riskiere damit, Schlüsselkräfte an die Konkurrenz zu verlieren.

Info: hokify.at

FOTOS: BEIGESTELLT, MARTIN JORDAN, FEELIMAGE/MATERN

Unser Jahr 2024

Einfach sicher

TÜV AUSTRIA blickt auf ein Jahr voller spannender Projekte und dynamischer Weiterentwicklung zurück. Als führendes Dienstleistungsunternehmen für integriertes Management von Sicherheit, Qualität und Ressourcen liefern wir für unsere Kunden Lösungen, die für die Herausforderungen der Zukunft fit machen. Innovativ, vernetzt, nachhaltig und unabhängig.

tuv-austria.com



Foto © Canva

TÜV
AUSTRIA

+6 Mio

Arbeitsstunden
waren wir 2024 für Sicherheit und Qualität für unsere Kunden tätig

100%

Ökostrom
in A, 480 MWh saubere Energie von PV-Anlagen in A, D, BE, RO, IT

+3.700

Mitarbeiter*innen
bringen individuelle Lösungen, die unsere Kunden wirklich brauchen

Mehr drin für Ihr Unternehmen